

यादीवलेली आहे, ही याच क्षेत्रात गंभीर स्वरूपाची हा.प. प्रगतीताने दळ
घेतली आहे. व त्यानुसार बाबीत प्रगती निदेश देण्यात येत आहेत :-

- १) सरळ सेवा भरती, पदोन्नतिमध्ये बाबतच्या कर्मचा-यांना हेतुपुरतार ताकदीत प्रगत झाला असे निदर्शनास आल्यास संबंधीत कर्मचा-या/ अधिकारी-चा विरुद्ध ताकदीत शिस्तभंगाची कारवाई तुरुळ करण्यात यावी.
- २) १०० बिंदु नामावली / २०० बिंदु नामावली, ५० बिंदु नामावली ही देऊन देऊन अद्ययावत करण्यात यावी. त्यावर नियुक्ती प्राधिकार-दाने प्रमाणित करून तशी करणे आवश्यक आहे असे व अद्ययावत संबंधीत अधिकारी/ अधिकारी शिस्तभंगा कारवाईत याच उद्देशाने व त्यानुसार त्यांच्या विरुद्ध शिस्तभंगाची कारवाई करण्यात यावी.
- ३) पूर्वीची १०० बिंदु नामावली व आताची २०० बिंदु नामावली, ५० बिंदु नामावली अद्ययावत ठेवण्यात यावी आहे किंवा असे तसेच अनुसूच आरण्याची, आरण्याची अंमलबजावणी अधिकारी-यांनी केले आहे किंवा असे याबाबतचे प्रमाणित विभाग निदेश प्रादेशिक कर्मचारीवर्ग अधिकारी यांनी प्रादेशिक व्यवस्थापक मंडळी सादर करावे. ते त्यांच्या १९९५-९६ च्या वार्षिक गोपनीय अहवालात त्याबाबतचा हेरा देतील. याबाबतचा हेरा संबंधित अधिकारी-यांच्या गोपनीय अहवालात न आढळल्यास त्या अधिकारी-यांच्या कर्मचा-यांच्या पदोन्नतीवर त्याचा विपरीत परिणाम होईल याची सुबसितांनी नोंद घ्यावी. तसेच दरवर्षीच्या गोपनीय अहवालात याबाबतची नोंद घ्यावी.
- ४) सर्व प्रादेशिक व्यवस्थापक/ कार्यशाळा व्यवस्थापक त्यांच्या १९९५-९६ च्या वार्षिक गोपनीय अहवालात येत पोडण्यात येत-या सल्ले अक्षेप निरोड मध्ये या संबंधितांचे उल्लेख करतील. तसेच दरवर्षीच्या वार्षिक गोपनीय अहवालात याबाबतची नोंद असे, व त्याबाबतची कामची कार्यवाही यात्याकडून करण्यात येईल.
- ५) काही विभागात मध्यवर्ती क्षेत्रीय/ शासनाच्या परमाणी शिवाय राखीव असे वरिष्ठ राखीव दल भरण्याचे असे. मध्यवर्ती कार्यालयातील अधिकारी, प्रादेशिक क्षेत्रातील अधिकारी यांना त्यांच्या देली आरक्षित पदे मध्यवर्ती क्षेत्री/ शासन मान्योपेक्षा वरिष्ठ आरक्षित करण्यात आल्याचे